



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมพัฒนาที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปของกรมพัฒนาที่ดิน จึงประกาศรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๗ ตำแหน่ง รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

(๑) ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ ระหว่างวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-Saraban พร้อมทั้งส่งเอกสารทั้งหมด (เย็บมุม โดยไม่ต้องเข้าเล่ม) มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง (ให้ระบุตำแหน่งที่จะสมัครในบันทึกข้อความด้วย ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร (แนบท้ายประกาศนี้)

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๑)
 - (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๔)
 - (๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) (แบบฟอร์มที่ ๕)
 - (๔) แบบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (แบบฟอร์มที่ ๖) จำนวน ๑ เรื่อง
- โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับอย่างละ ๑ ชุด และสำเนาอย่างละ ๓ ชุด

๓.๓ เกณฑ์การส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (แบบฟอร์มที่ ๕)

(๒) ผลงานต้องมีลักษณะเป็นเอกสารผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานจริง โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานชิ้นใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต (แบบฟอร์มที่ ๖)

๔. วิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

๔.๑ วิธีการประเมินบุคคล

โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ภายใน ๒ ปี ที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ร่วมกับการสัมภาษณ์

๔.๒ เกณฑ์การให้คะแนน (๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ เกณฑ์การพิจารณาผลงาน (๖๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี | ๒๐ คะแนน |
| โดยแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ | |
| (๒) ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงาน | ๔๐ คะแนน |
| ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | |

ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล โดยการสัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| (๑) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม | ๑๕ คะแนน |
| ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | |
| (๒) สมรรถนะประจำตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ | ๑๕ คะแนน |
| ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ประสบการณ์ | |
| ในการปฏิบัติงาน ประวัติทางวินัย | |
| และผลการปฏิบัติราชการ | |

เกณฑ์การตัดสิน

- เกณฑ์ผ่าน คือ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

๕. การประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง

กรมพัฒนาที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส พร้อมทั้งชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงาน ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ (http://www1.ddd.go.th/WEB_PSD/default.html) และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทวิศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	๙๔	<u>กองคลัง</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	ตำแหน่งว่าง
๒	๑๔๖	<u>กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	-"
๓	๒๕๐	<u>กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	-"
๔	๕๒๓	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒</u> สถานีพัฒนาที่ดินชลบุรี ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-"
๕	๖๘๒	<u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔</u> สถานีพัฒนาที่ดินร้อยเอ็ด ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส	-"
๖	๑๓๖๖	<u>สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	-"
๗	๑๔๐๙	<u>สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน</u> ฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)	-"
รวม ๗ ตำแหน่ง			

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิ อย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่ง อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและ คุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาธุรกิจเกษตรและสหกรณ์ สาขาวิชาช่างกลการเกษตร สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร สาขาวิชาเกษตร อุตสาหกรรม สาขาวิชาการจัดการหลังการเก็บเกี่ยว หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานด้านการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ที่ วันที่

เรื่อง แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

เรียน (ผู้บังคับบัญชา)

ตามที่ กรมฯ ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระหว่างวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
๒. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
๓. ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

จึงขอส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ดังต่อไปนี้

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
๓. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)
๔. แบบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....(ผู้ขอประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....